



KÄSSBOHRER

Kodeks postępowania

Wrzesień 2024 r.



SPIS TREŚCI

1.	PRZEDMOWA.....	2
2.	NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI.....	3
3.	NASZE ZASADY ETYCZNE.....	3
4.	NASZE ZASADY I POLITYKI	4
4.1	SZACUNEK DLA PRAW CZŁOWIEKA	4
4.2	ZGODNOŚĆ Z PRAWEM.....	5
4.3	ZAPOBIEGANIE KONFLIKTOM INTERESÓW.....	6
4.4	WALKA Z PRZEKUPSTWEM I KORUPCJĄ.....	6
4.5	GOŚCINNOŚĆ KORPORACYJNA	7
4.6	DZIAŁALNOŚĆ POLITYCZNA.....	7
4.7	ZGODNOŚĆ Z SANKCJAMI MIĘDZYNARODOWYMI	7
4.8	OCHRONA PRYWATNOŚCI I INFORMACJI HANDLOWYCH.....	8
4.9	DAROWIZNY I SPONSORING	9
4.10	ZGODNOŚĆ Z PRAWEM KONKURENCJI	9
4.11	ŚWIADOMOŚĆ EKOLOGICZNA, TWORZENIE ZDROWEGO I BEZPIECZNEGO ŚRODOWISKA BIZNESOWEGO	10
4.12	UCZCIWE I SPRAWIEDLIWE POSTĘPOWANIE W RELACJACH Z INTERESARIUSZAMI.....	11
5.	NARUSZENIE ZASAD ETYCZNYCH I WYRAŻANIE OBAW ORAZ OCHRONA SYGNALISTÓW	
	11	



1. PRZEDMOWA

Szanowni Państwo,

Jako oddany i zróżnicowany zespół, spełniamy potrzeby naszych klientów i interesariuszy dzięki naszej bezkonkurencyjnej i kompetentnej sieci badawczo-rozwojowej (R&D) i produkcyjnej, będąc pionierem innowacyjnych, wysokiej jakości i wydajnych produktów oraz wyróżniając się integralnymi usługami o wartości dodanej.

Z powodzeniem realizujemy naszą misję zgodnie z naszym mottem "Enginuity", naszymi podstawowymi wartościami i naszą kulturą korporacyjną, przestrzegając wszystkich norm prawnych i zgodności.

Niniejszy Kodeks Postępowania został przygotowany, aby kierować kierownictwem, wszystkimi przełożonymi działów i pracownikami w naszej codziennej działalności poprzez wyszczególnienie wiążących zasad i wyjaśnienie, w jaki sposób możemy radzić sobie z trudnymi sytuacjami.

Stosując ten Kodeks Postępowania, Kässbohrer będzie nadal produkować niezawodne i zrównoważone naczepy przez następne 125 lat.

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości, proszę nie wahać się skontaktować z nami lub z przełożonymi swojego działu.

Z poważaniem,

Ayşenur Nuhoğlu

Kässbohrer Sales GmbH | Dyrektor generalny



2. NASZE PODSTAWOWE WARTOŚCI

Spółki Kässbohrer ("Spółka" lub "Kässbohrer") działają zgodnie ze specjalnymi przepisami dotyczącymi sektora oraz odpowiednimi lokalnymi i międzynarodowymi regulacjami prawnymi. Jeśli nie ma jasności co do zasad branżowych lub odpowiednich przepisów, nasze zasady etyczne zebrane w niniejszym Kodeksie postępowania ("Kodeks") wskażą nam właściwą drogę.

Nasze wartości etyczne i firmowe prowadzą nas do realizacji naszej wizji: Być najbardziej preferowanym zrównoważonym producentem naczep w Europie przez następne 125 lat. Poniżej przedstawiamy Państwu nasze podstawowe wartości:

- **Innowacyjny**
Aby uczynić niemożliwe możliwym dla naszych klientów, jednocześnie realizując naszą wizję, posuwamy się naprzód dzięki naszej pomysłowości i wyobraźni, inspirując siebie i wszystkich naszych interesariuszy w tym procesie.
- **Zobowiązanie do doskonałości**
Trzymamy się najwyższych standardów we wszystkim, co robimy, odważnie podążając drogą, która jest przed nami. Nasze zaangażowanie oznacza odpowiedzialność za doskonałość inżynierską, najwyższą jakość we wszystkich naszych produktach, a także najwyższy poziom usług.
- **Koncentracja na kliencie**
Spełniamy różnorodne potrzeby naszych klientów poprzez rozwój naszych produktów i usług, bez względu na to, jak trudne mogą być ich wymagania. Zawsze jesteśmy wiarygodni i szczerzy w naszym postępowaniu.
- **Otwartość**
Cenimy otwartą komunikację, aby zrozumieć siebie nawzajem, stworzyć harmonijne środowisko pracy ze wszystkimi naszymi interesariuszami i wspólnie generować pełny potencjał we wszystkich wspólnych przedsięwzięciach.

Oczekujemy i zobowiązujemy wszystkich członków kierownictwa i pracowników firmy Kässbohrer do prezentowania postaw i zachowań, które zapewnią integralność kulturową w ramach naszych wartości i wskazówek zawartych w Kodeksie.

3. NASZE ZASADY ETYCZNE

Kodeks Kässbohrer został opracowany w celu kierowania pracownikami, menedżerami i akcjonariuszami Spółki, a także wszystkimi interesariuszami, takimi jak klienci, dostawcy, konsultanci, wykonawcy, podwykonawcy, instytucje i organizacje, z którymi Spółka współpracuje.



Spółka działa w imieniu, innymi słowy, na rzecz wszelkiego rodzaju osób fizycznych i prawnych, które przyczyniają się do realizacji wizji i misji Spółki.

Wszyscy pracownicy Kässbohrer muszą przestrzegać przepisów prawnych krajów, w których Spółka prowadzi działalność lub ma relacje biznesowe, a także Kodeksu Kässbohrer.

Zgodność z Kodeksem Kässbohrer jest obowiązkiem wszystkich pracowników, a od kierownictwa wyższego szczebla Spółki oczekuje się przywództwa w tym zakresie.

Nasz Kodeks opiera się na następujących trzech zasadach operacyjnych:

- *Zapobieganie*: Naszym celem jest dawanie przykładu i kierowanie uczciwą, sprawiedliwą i opartą na prawie pracą na wszystkich poziomach we wszystkich krajach, w których działamy.
- *Wykrywanie*: Zachęcamy i chronimy naszych pracowników przed zgłaszaniem niezgodności, aby wspierać i ukierunkowywać wszystkich interesariuszy.
- *Odpowiedź*: Zgłaszamy naruszenia, badamy je we właściwy i uczciwy sposób, w razie potrzeby stosujemy odpowiednie sankcje i pracujemy nad ciągłym doskonaleniem naszych procesów biznesowych, audytów i kontroli, a także minimalizacją ryzyka.

W przypadku wątpliwości co do sprawy, która nie jest wyraźnie uwzględniona w Kodeksie Kässbohrer lub którejkolwiek z naszych polityk, konsultujemy się z przełożonymi, kierownikami działów lub bezpośrednio z kierownikiem ds. zgodności.

4. NASZE ZASADY I POLITYKI

4.1 Poszanowanie praw człowieka

Kässbohrer ceni pracę zespołową i stara się spełniać i przekraczać oczekiwania swoich klientów, pracowników i interesariuszy.

- W tym kontekście Kässbohrer przyjął Deklarację Praw Człowieka ONZ i opracował Kodeks zgodnie z nią.
- Dokładamy wszelkich starań, aby traktować wszystkich naszych pracowników jednakowo i sprawiedliwie, i oczekujemy takiego samego podejścia od naszych interesariuszy.
- Obowiązkiem naszej firmy jest zapewnienie naszym pracownikom spokojnego i komfortowego środowiska pracy. Każdy ma swobodę wyrażania siebie.
- Wierzymy, że różnorodność wzbogaca kulturę Spółki i sprzeciwiamy się wszelkim formom dyskryminacji. Nie zezwalamy ani nie tolerujemy żadnych form przemocy lub nękania w naszym środowisku pracy.
- We wszystkich procesach, poczynając od rekrutacji po rozwiązanie umowy o pracę, traktujemy kandydata na pracownika i naszych pracowników jednakowo, wspieramy ich w doskonaleniu się i zawsze traktujemy ich sprawiedliwie.
- W procesie zatrudnienia staramy się kwalifikować na dane stanowisko bez względu na język, religię, rasę, wiek, narodowość, niepełnosprawność, płeć i orientację seksualną.



- Nie tolerujemy pracy dzieci, niewolnictwa, handlu ludźmi ani pracy przymusowej.
- Cenímy otwartą komunikację i procesy przekazywania informacji zwrotnych w Spółce, działamy ze świadomością znaczenia tych procesów dla rozwoju naszych pracowników na wszystkich szczeblach i oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy będą postępować zgodnie z nimi w wewnętrznych relacjach ze Spółką.
- Rozwijamy nasze relacje oparte na zaufaniu, wykazując uczciwe, pełne szacunku, równe, sprawiedliwe i etyczne zachowania w naszych relacjach z klientami. Chronimy i zachowujemy dane osobowe i tajemnice handlowe naszych klientów zgodnie z odpowiednimi przepisami lokalnymi i międzynarodowymi.
- Stawiamy na uczciwość w naszych relacjach z interesariuszami i oczekujemy, że będą oni postępować zgodnie z Kodeksem Kässbohrer.
- Działamy uczciwie, przejrzysto i obiektywnie w procesie identyfikacji naszych partnerów biznesowych i oczekujemy, że ich możliwości biznesowe oraz wartości etyczne będą zgodne ze Spółką. Dokładnie znamy naszych partnerów biznesowych i unikamy relacji biznesowych, które mogą stanowić ryzyko dla Spółki w przyszłości. W przypadku napotkania w trakcie naszej pracy sytuacji sprzecznej z Kodeksem Kässbohrer, natychmiast kończymy naszą relację biznesową zgodnie z niniejszym Kodeksem.

4.2 Zgodność z prawem

Zainspirowany naszą historią innowacji, Kässbohrer chce być najbardziej zrównoważonym europejskim producentem naczeł przez następne 125 lat. Aby zrealizować swoją wizję, Kässbohrer bierze odpowiedzialność za swoje działania, zapewniając przejrzystość i niezawodność.

W każdym kraju, w którym prowadzimy działalność, działamy zgodnie z prawem. Jeśli przepisy nie są jasne, postępujemy zgodnie z naszym Kodeksem, a w razie potrzeby konsultujemy się z odpowiednimi władzami.

Jako Kässbohrer uważamy prawa własności intelektualnej i przemysłowej za ważne narzędzie do osiągnięcia trwałej przewagi konkurencyjnej i najlepszych wyników biznesowych. Chronimy prawa własności intelektualnej i przemysłowej naszych dzieł i szanujemy prawa własności intelektualnej i przemysłowej stron trzecich.

Działamy zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi przetwarzania danych osobowych i podejmujemy niezbędne środki w tym zakresie. W tym kontekście nasza firma działa zgodnie z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami, którym podlegamy, i przestrzega zasad przetwarzania danych osobowych w każdych okolicznościach.

Prowadzimy wszystkie nasze działania biznesowe i rejestry w sposób kompletny i przejrzysty, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zapewniamy, że umowy ze stronami trzecimi są zawierane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, naszym Kodeksem i politykami.



4.3 Zapobieganie konfliktom interesów

Jako pracownicy Kässbohrer nie bierzemy udziału w praktykach decyzyjnych, które mogą uniemożliwić nam zachowanie obiektywizmu, przynieść korzyści nam samym lub naszym krewnym lub stworzyć wrażenie, że na nasze decyzje mają wpływ nasze role i obowiązki.

Jeśli znajdziemy się w sytuacji, która może zostać uznana za konflikt interesów, podzielimy się tą sprawą z odpowiednim przełożonym działu, kierownikiem i/lub kierownikiem ds. zgodności, aby wyeliminować ryzyko naruszenia naszego Kodeksu postępowania. Aby uniknąć potencjalnych konfliktów interesów:

- Nie wykorzystujemy tytułu, reputacji, zasobów, uznania, tożsamości korporacyjnej i władzy naszej Spółki dla osobistych korzyści ani korzyści innych osób. Ponadto nie zapewniamy osobistych korzyści żadnej osobie fizycznej i/lub prawnej, z którą łączą nas relacje biznesowe.
- Jeśli łączy nas pokrewieństwo lub inne powinowactwo z osobami zajmującymi główne stanowiska decyzyjne w działalności handlowej partnerów biznesowych Kässbohrer, informujemy o tym naszego głównego przełożonego, kierownika lub kierownika ds. zgodności.

4.4 Walka z przekupstwem i korupcją

Kässbohrer jest przeciwny wszelkim formom przekupstwa i podobnym aktom korupcji i będzie badać wszelkie zarzuty zgłoszone w tym zakresie z najwyższą starannością i dokładnością.

Zgodnie z naszym zobowiązaniem do walki z przekupstwem i korupcją oraz zgodnie ze wszystkimi powiązanymi przepisami lokalnymi i międzynarodowymi, przyjmowanie i oferowanie łapówek przez naszych pracowników, a także osoby i organizacje upoważnione do działania w imieniu Kässbohrer jest surowo zabronione.

Łapówkarstwo obejmuje przekazywanie, oferowanie, obiecywanie lub przyjmowanie czegokolwiek wartościowego na rzecz lub od jakiejkolwiek strony trzeciej, krajowych lub zagranicznych urzędników państwowych i innych stron trzecich bezpośrednio lub pośrednio związanych z działalnością biznesową Spółki, w celu wywarcia wpływu na proces decyzyjny i uzyskania nielegalnych korzyści.

Niezwykle ważne jest, aby wszystkie procesy biznesowe i dokumentacja finansowa były jasne i przejrzyste zgodnie z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi zwalczania przekupstwa i korupcji oraz aby były rejestrowane i archiwizowane wraz z dokumentami uzupełniającymi, nie budząc żadnych wątpliwości podczas oceny przez stronę trzecią.

Wszyscy nasi pracownicy są zobowiązani do przestrzegania lokalnych i odpowiednich międzynarodowych przepisów oraz powiązanych polityk dotyczących zwalczania przekupstwa i korupcji, a my oczekujemy, że wszyscy nasi partnerzy biznesowi będą odpowiednio przestrzegać odpowiednich przepisów.



4.5 Gościnność korporacyjna

Praktyki gościnności korporacyjnej Kässbohrer, takie jak wręczanie prezentów klientom i potencjalnym partnerom biznesowym lub goszczenie ich na imprezach firmowych, zajmują ważne miejsce w naszych relacjach biznesowych, a praktyki te podlegają pewnym zasadom firmy.

Praktyki w zakresie gościnności korporacyjnej powinny być zawsze utrzymywane w rozsądnych granicach i zgodnie z przepisami prawa. Należy zawsze pamiętać, że gościnność jest gestem, a prezenty nie powinny mieć wysokiej wartości finansowej ani stanowić korzyści w postaci bezpośredniej gotówki lub w podobny sposób, w granicach określonych w politykach i procedurach Spółki.

Ponadto otrzymywane prezenty nie powinny wpływać na proces podejmowania decyzji w naszej Spółce, a wręczone prezenty nie powinny mieć na celu wpływania na decyzje drugiej strony, ale powinny być traktowane jako zwyczaje kulturowe, uprzejmość i/lub marketing. Prezenty, które otrzymujemy i wręczamy, muszą być jasno i przejrzysto rejestrowane w dokumentacji Spółki.

Aby uzyskać szczegółowe informacje, proszę zapoznać się z Polityką firmy dotyczącą gościnności korporacyjnej.

4.6 Działalność polityczna

Zgodnie z polityką firmy, Kässbohrer podchodzi z dystansem do wszelkich poglądów politycznych i nie przekazuje darowizn ani nie wspiera żadnych partii politycznych i/lub osób aktywnych politycznie.

Chociaż popieramy fakt, że nasi pracownicy mogą osobiście wspierać partię lub poglądy polityczne, które chcą, i uczestniczyć w ich działaniach, nie powinni angażować się w te działania w godzinach pracy i przy użyciu zasobów Spółki (narzędzi, komputerów, poczty elektronicznej itp.).

4.7 Zgodność z międzynarodowymi sankcjami

Jako firma działająca na arenie międzynarodowej, Kässbohrer zwraca najwyższą uwagę i podejmuje niezbędne środki w zakresie sankcji gospodarczych i kontroli eksportu. Kässbohrer zobowiązuje się do przestrzegania międzynarodowych wysokich standardów w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy.

Pranie pieniędzy to proces włączania nielegalnie uzyskanych dochodów do systemu finansowego, tak jakby zostały one uzyskane zgodnie z prawem. Wszyscy pracownicy Kässbohrer i osoby trzecie związane ze Spółką są zobowiązani do przestrzegania standardów określonych w celu zapobiegania wykorzystywaniu produktów i usług Kässbohrer do prania dochodów z działalności przestępczej lub finansowania terroryzmu.



Obowiązkiem wszystkich pracowników jest przestrzeganie lokalnych i międzynarodowych przepisów. W tym kontekście współpracujemy wyłącznie ze stronami, które generują dochód z legalnej działalności gospodarczej, cieszą się dobrą reputacją na rynku i cenią sobie przejrzystość w swojej działalności biznesowej.

Nie nawiązujemy relacji biznesowych ze stronami trzecimi, o których nie posiadamy wystarczających informacji i/lub uzyskaliśmy negatywne dane wywiadowcze, a także uważamy, że istnieje ryzyko prania pieniędzy z nimi związane.

Oprócz prania pieniędzy, w ramach przepisów dotyczących sankcji gospodarczych i zakazów eksportu, niektóre kraje i organizacje międzynarodowe mogą ograniczyć transfer lub dostawę niektórych towarów i usług, niektórych informacji technicznych, niektórych materiałów i technologii do danego kraju, osoby fizycznej lub prawnej. W tym kontekście przeprowadzamy okresowe kontrole w oparciu o opublikowane listy sankcji, aby upewnić się, że w żadnym z krajów, w których prowadzimy działalność, nie mamy relacji z krajami, osobami fizycznymi i prawnymi, które znajdują się na listach sankcji. Takie okresowe kontrole przeprowadzamy nie tylko jednorazowo, ale także przez cały czas trwania relacji biznesowych ze Spółką.

Podczas tych kontroli ściśle przestrzegamy procedury określonej w Polityce firmy dotyczącej sankcji i kontroli eksportu, zwłaszcza gdy napotkamy ostrzeżenie, które można uznać za ryzyko.

Aby uzyskać szczegółowe informacje, prosimy zapoznać się z Polityką firmy dotyczącą sankcji i kontroli eksportu oraz Polityką firmy dotyczącą zapobiegania praniu pieniędzy.

4.8 Ochrona prywatności i informacji handlowych

Kässbohrer zapewnia niezbędny poziom bezpieczeństwa w celu ochrony danych handlowych i osobowych oraz podejmuje wszelkiego rodzaju środki techniczne i administracyjne, aby zapobiec niezgodnemu z prawem przetwarzaniu danych handlowych i osobowych swoich pracowników, klientów i partnerów biznesowych oraz zablokować dostęp osób nieupoważnionych do takich danych.

Jesteśmy świadomi, że zabronione jest wykorzystywanie lub udostępnianie osobistych, handlowych, finansowych, technicznych, prawnych i/lub podobnych poufnych informacji naszej Spółki, pracowników, klientów i partnerów biznesowych dla naszej osobistej korzyści lub korzyści stron trzecich, i podejmujemy niezbędne środki w celu ochrony posiadanych przez nas informacji poufnych zgodnie z naszymi rolami i obowiązkami w Spółce.

Uzyskane informacje wykorzystujemy wyłącznie do prac, które jesteśmy zobowiązani wykonać zgodnie z naszym zakresem obowiązków. Działamy zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa oraz zgodnie z naszymi zobowiązaniami wynikającymi z klauzul poufności i nieujawniania dotyczących tajemnic handlowych w umowach, których jesteśmy częścią.



Chronimy uzyskane przez nas informacje poufne nawet po opuszczeniu Spółki i nie udostępniamy ich stronom trzecim.

Aby uzyskać szczegółowe informacje na temat wykorzystywania danych osobowych, prosimy zapoznać się z Oświadczeniem Spółki o ochronie prywatności.

4.9 Darowizny i sponsoring

Kässbohrer ceni projekty odpowiedzialności społecznej.

Możemy zapewnić pomoc finansową i/lub rzeczową dla projektów odpowiedzialności społecznej w ramach naszego rocznego planowania budżetu. Oceniamy wnioski w ramach przejrzystego procesu, aby upewnić się, że wnioski nie są sprzeczne z naszymi zasadami etyki biznesowej.

Zawsze zachowujemy ostrożność w naszych relacjach z urzędnikami publicznymi, aby nie stwarzać wrażenia prowizji, przekupstwa lub korupcji. Zawsze przestrzegamy lokalnych i międzynarodowych przepisów dotyczących darowizn i sponsoringu.

4.10 Zgodność z prawem konkurencji

Kässbohrer unika wszelkiego rodzaju działań niezgodnych z prawem konkurencji i ustawodawstwem, jednocześnie osiągając swoje cele.

Realizując naszą strategię zgodnie z wizją i misją naszej firmy, przestrzegamy i stosujemy się do obowiązujących przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji na szczeblu lokalnym i międzynarodowym. W tym kontekście unikamy przekazywania zainteresowanym stronom błędnych informacji lub pozyskiwania poufnych informacji od naszych konkurentów w nieetyczny sposób.

Ponadto unikamy zachowań, które mogłyby zostać uznane za sprzeniewierzenie naszej szanowanej pozycji w sektorze. Nie wykorzystujemy naszej pozycji rynkowej do inicjowania lub uczestniczenia w antykonkurencyjnych porozumieniach przeciwko konkurentom.

Nigdy nie zawieramy porozumień i nie angażujemy się w zachowania z konkurentami lub innymi osobami lub organizacjami, które bezpośrednio lub pośrednio mają na celu zapobieganie, zakłócanie lub ograniczanie konkurencji lub które mogą skutkować naruszeniem prawa antymonopolowego i prawa konkurencji. Nie prowadzimy negocjacji w celu ustalenia warunków rynkowych i powstrzymujemy się od udziału w jakichkolwiek spotkaniach, rozmowach lub organizacjach, które mogą być postrzegane jako wydarzenia sprzeczne z zasadami konkurencji.

Unikamy wszelkiego rodzaju spotkań i komunikacji, które mogą skutkować wyżej wymienionymi sytuacjami lub które mogą być opisane jako takie na innych spotkaniach prywatnych lub zawodowych oraz innych spotkaniach skupiających konkurentów, takich jak stowarzyszenia,



rad, izb, stowarzyszeń zawodowych oraz konferencji i targów, w których uczestniczą Państwo w imieniu Spółki.

Aby chronić naszą Spółkę, traktujemy kwestie, które mogą stanowić naruszenie prawa konkurencji, z należytą starannością. Jeśli Spółka otrzyma poufne informacje o naszych konkurentach, które nie istnieją w źródłach publicznych, niezwłocznie powiadomimy Dział Prawny i uzyskamy opinię prawną, aby upewnić się, że nie działamy wbrew obowiązującym przepisom.

Ponadto, jeśli w jakiegokolwiek umowie, której stroną jest Spółka, znajduje się klauzula dotycząca konkurencji, przed podpisaniem umowy zasięgamy porady prawnej.

4.11 Świadomość ekologiczna, tworzenie zdrowego i bezpiecznego środowiska biznesowego

Kässbohrer zobowiązuje się do przestrzegania zobowiązań prawnych i regulacyjnych związanych ze środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy we wszystkich swoich działaniach i jest zaangażowany w tworzenie jednej z najbardziej szanowanych kultur korporacyjnych w zakresie ochrony środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) w sektorze produkcji naczip w Europie.

Jako Kässbohrer zobowiązujemy się do:

- Proszę wykorzystać wszystkie nasze zasoby, aby pozostawić przyszłym pokoleniom środowisko nadające się do życia;
- przyczyniają się do ochrony różnorodności biologicznej i ekosystemu;
- pracujemy nad zmniejszeniem ilości odpadów i zapobieganiem zanieczyszczeniom u źródła;
- zapobieganie urazom i chorobom zawodowym;
- wykorzystanie najnowszych technologii i odpowiednich usprawnień procesów, przy jednoczesnym generowaniu rozwiązań problemów związanych z ochroną środowiska i BHP podczas produkcji naczip;
- ocenić środowisko i BHP jako czynnik przy wyborze nowych inwestycji;
- informowanie naszych pracowników, klientów i dostawców zewnętrznych w celu generowania świadomości na temat środków ochrony środowiska i BHP;
- wyeliminowanie zagrożeń i ograniczenie ryzyka związanego z BHP;
- zapewnienie konsultacji i udziału pracowników i przedstawicieli pracowników;
- stworzyć najbardziej szanowaną kulturę korporacyjną w dziedzinie ochrony środowiska i BHP w sektorze produkcji naczip w Europie.



W tym kontekście wiemy, że wszyscy pracownicy Kässbohrer będą pracować zgodnie z polityką firmy.

Pracownicy Kässbohrer są zobowiązani do pełnego przestrzegania odpowiednich zobowiązań prawnych i procesów wewnętrznych oraz zgłaszania wszelkich naruszeń lub podejrzeń dotyczących środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy swoim przełożonym.

4.12 Uczciwe i sprawiedliwe postępowanie w relacjach z interesariuszami

Wszystkie strony, na które działalność Spółki ma wpływ i których działalność ma wpływ na Spółkę, są naszymi interesariuszami, a jako Kässbohrer zawsze postępujemy uczciwie i sprawiedliwie w naszych relacjach z interesariuszami.

Nasze podstawowe zasady w relacjach z interesariuszami są następujące:

- Przy wyborze dostawców, dealerów, autoryzowanych sprzedawców i autoryzowanych serwisów kierujemy się obiektywnymi kryteriami. Angażujemy się w relacje biznesowe ze stronami, które dbają o prawa człowieka, przestrzegają zasad przeciwdziałania łapówkarstwu i korupcji oraz wypełniają swoje zobowiązania prawne.
- Utrzymujemy otwarte kanały komunikacji z naszymi interesariuszami i zawsze bierzemy pod uwagę ich skargi i sugestie.
- Zawsze przestrzegamy zasad poufności podczas naszych wizyt i inspekcji u naszych interesariuszy.
- Oczekujemy, że wszyscy nasi interesariusze będą zawsze przestrzegać odpowiednich przepisów prawa i regulacji.
- Powstrzymujemy się od przekazywania opinii publicznej indywidualnych opinii, a gdy opinia publiczna musi zostać poinformowana, oświadczenia w imieniu Spółki składają wyłącznie upoważnieni pracownicy określani w procedurach Spółki.
- Jeśli jesteśmy upoważnieni do składania oświadczeń w imieniu Spółki, zawsze przekazujemy opinii publicznej i mediom uczciwe i wiarygodne informacje.
- Jeśli jesteśmy upoważnieni do składania oświadczeń w imieniu Spółki, nie używamy oświadczeń, które są sprzeczne z Kodeksem Spółki.

5. NARUSZENIE ZASAD ETYCZNYCH I WYRAŻANIE OBAW ORAZ OCHRONA SYGNALISTÓW

Niniejszy Kodeks został opracowany zgodnie z naszymi zasadami uczciwości, sprawiedliwości i przestrzegania prawa, a także naszymi podstawowymi wartościami, aby spełnić wizję i misję Kässbohrer.

Kodeks podkreśla nasze zasady etyczne, za które odpowiedzialni są wszyscy pracownicy naszej firmy. W sprawach, które nie zostały ujęte w Kodeksie lub z różnych powodów wymagających dalszych wyjaśnień, można kontaktować się z przełożonymi działów, kierownikami i/lub kierownikiem ds. zgodności za pośrednictwem poczty elektronicznej pod adresem compliance@kaessbohrer.com



Szczególnie ważne jest dla nas, aby interesariusze, z którymi współpracujemy, znali nasz Kodeks i działali zgodnie z tymi samymi zasadami. Jeśli nasze zasady etyczne określone w niniejszym Kodeksie zostały naruszone przez naszych pracowników lub interesariuszy, te osoby fizyczne i/lub prawne mogą podlegać sankcjom w stosownym zakresie, w zależności od wagi naruszenia zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i politykami naszej firmy.

Bardzo ważne jest, aby każda osoba będąca świadkiem jakichkolwiek nieprawidłowości i/lub niewłaściwego zachowania lub podejrzewająca takie sytuacje podzieliła się swoimi obawami ze Spółką. Oczekuje się, że wszyscy interesariusze, w szczególności nasi pracownicy, będą zgłaszać wszelkie podejrzanym sytuacje, kontaktując się ze swoim przełożonym, kierownikiem lub kierownikiem ds. zgodności z przepisami Spółki lub online za pośrednictwem infolinii ds. zgodności z przepisami dostępnej pod adresem <https://kaessbohrer.com/pl/kaessbohrer-linia-wsparcia> anonimowo, jeśli jest to pożądane.

Kwestie, które należy zgłaszać, obejmują m.in.:

- Przystępstwa takie jak kradzież i oszustwo;
- Dyskryminacja ze względu na religię, język, płeć, rasę, orientację seksualną lub narodowość;
- Przyjmowanie lub oferowanie łapówek;
- Mobbing;
- Uszkodzenie aktywów Spółki;
- Naruszenie zasad etycznych oraz przepisów prawa i innych regulacji prawnych;
- Pranie dochodów z przestępstwa lub finansowanie terroryzmu;
- Wszelkiego rodzaju nadużycia;
- Oszustwa w dokumentacji księgowej;
- Korzystanie z obiektów Spółki dla osobistych korzyści;
- Bezprawne udostępnianie poufnych danych osobowych lub informacji handlowych;
- Bezprawne przyznawanie korzyści urzędnikom państwowym;
- Niewłaściwe wykorzystanie materiałów Spółki;
- Obawy o bezpieczeństwo produktów i zgodność z przepisami;
- Kontrowersje związane z ochroną środowiska; lub
- Ujawnienie tajemnicy handlowej Spółki.

Jeśli pracownicy Spółki są świadkami podejranej transakcji stanowiącej naruszenie Polityki Spółki w zakresie sankcji i kontroli eksportu oraz Polityki Spółki w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy, muszą zgłosić to osobiście, ustnie lub pisemnie, za pośrednictwem poczty elektronicznej, powiadamiając swojego głównego przełożonego, kierownika lub bezpośrednio wysyłając wiadomość e-mail do kierownika ds. ryzyka i / lub zgodności (risk@kaessbohrer.com - compliance@kaessbohrer.com) lub online za pośrednictwem infolinii zgodności dostępnej pod adresem <https://kaessbohrer.com/pl/kaessbohrer-linia-wsparcia>, jeśli jest to pożądane.

Jako Kässbohrer, naszym obowiązkiem jest dbać o interesy naszych pracowników oraz innych osób zgłaszających naruszenia (sygnalistów). Menedżer ds. zgodności dokładnie i bezstronnie oceni każde zgłoszenie naruszenia. Ponadto Kässbohrer nie będzie tolerować żadnej formy odwetu wobec sygnalistów.



Aby uzyskać szczegółowe informacje na ten temat, proszę zapoznać się z Polityką firmy dotyczącą ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości.