



Polityka firmy w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy

Wrzesień 2024 r.



TREŚĆ

1.	CEL	3
2.	DEFINICJE	3
3.	ZAKRES	5
4.	ZASADY OGÓLNE	5
5.	REALIZACJA POLITYKI	7
5.1	Badanie należytej staranności	7
5.1.1.	<i>Uznanie strony trzeciej</i>	9
5.1.2.	<i>Kontrola strony trzeciej</i>	9
5.2	Zawieranie umów	10
5.3	Ciągłe monitorowanie	11
5.4	Wnioski stron trzecich	12
5.5	Szkolenie	12
5.6	Audyt	13
6.	WŁADZE I OBOWIĄZKI	13
7.	HISTORIA ZMIAN	14



1. CEL

Celem polityki firmy w zakresie zapobiegania praniu pieniędzy ("Polityka") jest ustanowienie ogólnych ram wdrażania zasad "poznaj swojego klienta" (KYC) i zapobiegania praniu dochodów z przestępstwa we wszystkich spółkach Kässbohrer ("Spółka" lub "Kässbohrer") w celu zapobiegania praniu dochodów z przestępstwa i zwalczania finansowania terroryzmu.

2. DEFINICJE

"Klient" oznacza osoby fizyczne lub prawne, które nabywają lub korzystają z produktów lub usług Spółki.

"Menedżer ds. zgodności" oznacza niezależnego menedżera ds. zgodności Spółki. "FATF" oznacza Międzynarodową Grupę Specjalną ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy.

"Finansowanie terroryzmu" oznacza celowe dostarczanie lub gromadzenie funduszy i innych aktywów za pomocą dowolnych środków, bezpośrednio lub pośrednio, z uwzględnieniem wykorzystania takich instrumentów w całości lub w części przez organizację terrorystyczną lub w drodze aktu terrorystycznego.

"GwG" oznacza ustawę Republiki Federalnej Niemiec o zapobieganiu praniu pieniędzy (Geldwäschegesetz).

"Zasady Poznaj Swojego Klienta" oznaczają dokładne rozpoznanie prawdziwej osoby lub podmiotu prawnego, który jako pierwszy skontaktował się ze Spółką i odgrywa ważną rolę w eliminowaniu ryzyka związanego z praniem dochodów z przestępstwa, finansowaniem terroryzmu, korupcją, oszustwami, przekupstwem i innymi nielegalnymi działaniami, z którymi Spółka może się spotkać z powodu tych osób.

"Pranie dochodów z przestępstwa" to proces legalnego wykazywania nielegalnie wygenerowanych dochodów zgodnie z międzynarodowymi przepisami, takimi jak GwG, MASAK i zalecenia FATF. Zwykle obejmuje on etapy lokowania, separacji i integracji. Po pierwsze, nielegalne fundusze w formie gotówkowej są potajemnie wprowadzane do legalnego systemu finansowego. Następnie, aby upewnić się, że pieniądze oddalają się od swojego źródła, są one przenoszone w ramach systemu za pośrednictwem wielu kont, aby uniemożliwić ich śledzenie. Wreszcie, dochody z przestępstwa, które zostały odłączone od nielegalnego źródła, są prane w krajowym systemie finansowym za pomocą legalnych procedur.

"Kierownictwo" Zarząd lub dyrektor zarządzający, w zależności od tego, który z nich jest najwyższym decydentem i ma zastosowanie w Spółce.

"MASAK" oznacza Radę Dochodzeniową ds. Przestępstw Finansowych Republiki Tureckiej.



"Urzędnik publiczny/rządowy" oznacza osobę, która jest na stałe, tymczasowo lub na czas określony zaangażowana w prowadzenie działalności publicznej w drodze mianowania lub wyboru.

"Osoba zajmująca eksponowane stanowisko polityczne" oznacza osobę, której powierzono ważną funkcję publiczną. Osoby zajmujące eksponowane stanowiska polityczne obejmują między innymi następujące osoby:¹

- Szefowie rządów, ministrowie i wiceministrowie;
- Członkowie Parlamentu;
- Członkowie sądów najwyższych, trybunałów konstytucyjnych lub innych organów sądowych wysokiego szczebla, których decyzje nie podlegają dalszemu zaskarżeniu, z wyjątkiem wyjątkowych przypadków;
- Sędziowie;
- Członkowie zarządów banków centralnych;
- Ambasadorzy;
- Wysocy rangą oficerowie armii;
- Członkowie organów administracyjnych, zarządzających lub nadzorczych przedsiębiorstw państwowych lub osoby zajmujące stanowiska im równoważne; oraz
- Członkowie rodziny i bliscy partnerzy biznesowi osób wymienionych powyżej.

"Menedżer ds. Ryzyka" oznacza obiektywną i niezależną osobę zajmującą się zapewnianiem i doradztwem w Spółce, mającą na celu dodanie wartości do działalności organizacji i usprawnienie jej procesów.

"Listy sankcji" oznaczają listy osób, podmiotów lub rządów objętych sankcjami.

"System" oznacza bezstronny i niezależny system informacyjny działający jako zintegrowany z oprogramowaniem ERP Spółki i analizujący zgodnie z istniejącymi międzynarodowymi listami sankcyjnymi, decyzjami i wiadomościami zgodnie z wymogami Zasad Poznaj Swojego Klienta.

"Dostawca" oznacza osobę fizyczną lub prawną dostarczającą Spółce towary i usługi. Te rzeczywiste osoby/podmioty prawne są częścią łańcucha dostaw biznesowych i mogą stanowić dużą część wartości związanej z produktami Spółki.

"Osoba trzecia" oznacza każdą osobę fizyczną lub prawną działającą w imieniu Spółki lub powiązaną ze Spółką, taką jak dystrybutor, sprzedawca, pośrednik, konsultant, przedstawiciel, wykonawca lub podwykonawca.



3. ZAKRES

Spółka zobowiązuje się do przestrzegania wysokich standardów przyjętych na świecie w zakresie zapobiegania praniu dochodów pochodzących z przestępstwa. Wszystkie Osoby Trzecie, pracownicy i kierownicy są zobowiązani do przestrzegania tych standardów i są odpowiedzialni za wdrożenie niniejszej Polityki w zakresie

¹<https://www.fatf-gafi.org/documents/documents/peps-r12-r22.html>

w celu zapobiegania wykorzystywaniu znaku towarowego Spółki, a także produktów i usług w celu prania dochodów pochodzących z przestępstwa lub finansowania terroryzmu.

Niniejsza Polityka została ustanowiona w oparciu o przepisy i standardy wymienione poniżej, jednak nie ogranicza się do nich, a standardy z praktykami światowymi zostały również sprawdzone:

- GwG;
- Deklaracja Zasad Bazylejskich w sprawie zapobiegania wykorzystywaniu systemu bankowego do prania pieniędzy²;
- Zalecenia Grupy Specjalnej ds. Przeciwdziałania Praniu Pieniędzy (FATF)³;
- Standardy Wolfsberga⁴; oraz
- Ustawodawstwo MASAK⁵.

4. ZASADY OGÓLNE

W zakresie, w jakim jest to uzasadnione i wykonalne, Spółka regularnie i stale nadzoruje swoją działalność w odniesieniu do międzynarodowych praktyk, przepisów i konwencji związanych z zapobieganiem praniu dochodów z przestępstw i odpowiednio aktualizuje swoją Politykę. W tym kontekście Spółka określiła niniejszą Politykę. Spółka, poprzez ustanowienie odpowiednich ram dla Prania Dochodów z Przestępstw, dąży do zminimalizowania możliwości narażenia na różne ryzyka zarówno dla Spółki, jak i jej pracowników, w tym między innymi:

- *Ryzyko utraty reputacji.* Strata wynikająca z istotnego wpływu na reputację Spółki. Utrata reputacji może prowadzić do naruszenia dobrej reputacji stworzonej przez Spółkę w wyniku jej działalności zgodnej z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami prawa w odniesieniu do wszystkich jej pracowników i interesariuszy od momentu jej założenia, a tym samym spowodować straty moralne, a następnie finansowe poniesione przez Spółkę.



- *Ryzyko braku zgodności.* Straty wynikające z nieprzestrzegania lokalnych i międzynarodowych przepisów prawa. Ryzyko nieprzestrzegania przepisów może skutkować nałożeniem na Spółkę i/lub pracowników sankcji, takich jak bezpośrednie grzywny, zawieszenie działalności, pozbawienie wolności pracowników i kadry kierowniczej, a także umieszczenie na listach sankcyjnych.
- *Ryzyko finansowe.* Istotna szkoda wynikająca z któregośkolwiek z powyższych ryzyk lub ich kombinacji i powodująca niekorzystne skutki finansowe dla Spółki.

²<https://www.hmb.gov.tr/aklama-sucu-uluslararasi-mevzuat>

³ <https://ms.hmb.gov.tr/uploads/2019/01/FATF-Tavsiyeleri-2012.pdf>

⁴<https://ms.hmb.gov.tr/uploads/2019/01/1-1.pdf>

⁵<https://www.hmb.gov.tr/aklama-sucu-ulusal-mevzuat>



Oczekuje się, że Spółka i jej pracownicy, a także osoby trzecie powiązane ze Spółką, niezwłocznie poinformują Menedżera ds. zgodności i/lub Menedżera ds. ryzyka w formie pisemnej (e-mail), jeśli mają informacje lub wątpliwości, że są zaangażowani w jakąkolwiek relację związaną z praniem dochodów pochodzących z przestępstwa.

Oczekuje się, że pracownik Spółki nie naruszy niniejszej Polityki w żadnych okolicznościach. Spółka nie będzie tolerować naruszeń Polityki. Każdy pracownik, który naruszy niniejszą Politykę, będzie podlegał różnym sankcjom, w tym rozwiązaniu stosunku pracy.

W przypadku naruszenia niniejszej Polityki przez osoby trzecie, istniejące umowy muszą zostać niezwłocznie rozwiązane, a niezbędne powiadomienia prawne muszą zostać doręczone.

W przypadkach, w których Osoby Trzecie, w szczególności nasi pracownicy, mają wątpliwości co do zgodności jakichkolwiek działań z niniejszą Polityką, oczekuje się, że powiadomią Spółkę o takich podejrzeniach anonimowo lub udostępniając swoje dane osobowe pod adresem <https://kaessbohrer.com/pl/kaessbohrer-linia-wsparcia>

Aby uzyskać szczegółowe informacje na ten temat, proszę zapoznać się z Polityką firmy dotyczącą ochrony osób zgłaszających nieprawidłowości.

5. WDROŻENIE POLITYKI

Spółka jest silnie zaangażowana w przestrzeganie zasad etyki biznesowej i standardów zgodności. Spółka wdraża globalnie akceptowane standardy w każdym regionie geograficznym, w którym prowadzi działalność, i przeprowadza regularne kontrole w celu zmniejszenia ryzyka związanego z praniem dochodów z przestępstw.

5.1 Badanie należytej staranności

Zasady rozpoznawania Stron Trzecich, z którymi również współpracujemy, takich jak nasi partnerzy biznesowi i Klienci, stanowią bardzo krytyczny proces w ocenie ryzyka Stron Trzecich i są również nieuniknione w celu zapewnienia zgodności z odpowiednimi przepisami lokalnymi i międzynarodowymi.

Proces akceptacji strony trzeciej składa się z procesów badawczych obejmujących między innymi takie kroki, jak (i) identyfikacja, (ii) przedmiot działalności, (iii) cel transakcji, (iv) źródło aktywów, (v)



historia działalności, (vi) geografia, w której prowadzona jest działalność, oraz (vii) badania reputacji.

Osoby trzecie powinny zostać zbadane zgodnie z powyższymi krokami i należy przeprowadzić wobec nich badanie due diligence. Badanie due diligence ma ogromne znaczenie dla utrzymania Spółki z dala od Stron Trzecich zaangażowanych w nielegalne działania, takie jak pranie dochodów z przestępstwa. W tym kontekście wymagane jest zapewnienie, aby dochodzenia Stron Trzecich oraz wszystkie informacje i dokumenty otrzymane w tym zakresie zostały prawidłowo dostarczone podczas procesu akceptacji.

Istnieją pewne kwestie, które należy wziąć pod uwagę przed nawiązaniem relacji biznesowych ze stronami trzecimi, w tym procesów rekrutacji personelu. W szczególności poniższe sytuacje wymagają większej uwagi i bardziej kompleksowej analizy.

- Linie biznesowe i kraje prowadzenia działalności;
- Sytuacja finansowa i reputacja;
- Kontrole historyczne;
- Zasady etyki i zgodności z przepisami;
- Osoby i instytucje⁶działające w regionach wysokiego ryzyka⁷;
- Osoby zajmujące eksponowane stanowiska polityczne;
- Osoby i instytucje, które korzystają lub chcą korzystać z transakcji gotówkowych;
- Osoby i instytucje powstrzymujące się od dostarczania informacji i dokumentów;
- Osoby, o których opublikowano negatywne informacje w prasie⁸;
- Osoby i instytucje uznane za podejrzane w międzynarodowych wykazach.

Badanie due diligence, które ma zostać przeprowadzone, zostanie przeprowadzone bezpośrednio przez System poprzez wprowadzenie niezbędnych informacji.



5.1.1. *Uznanie przez stronę trzecią*

Badanie należytej staranności rozpocznie się od dostarczenia tytułu handlowego i innych dokumentów (takich jak rejestracja handlowa, zeznanie podatkowe) dla osób prawnych będących Stronami Trzecimi oraz pełnego imienia i nazwiska w dokumencie tożsamości osób fizycznych będących Stronami Trzecimi. Te informacje i ewentualne dokumenty, które należy uzyskać od Osoby Trzeciej, zostaną niezwłocznie wprowadzone do Systemu, a pierwszy etap badania due diligence zostanie przeprowadzony bezpośrednio przez System.

5.1.2. *Kontrola strony trzeciej*

Następujące, a mianowicie;

- Negatywne wiadomości;

⁶[http://www.fatf-gafi.org/publications/high-risk-and-other-monitored-jurisdictions/?hf=10&b=0&s=desc\(fatf__releasedate\)](http://www.fatf-gafi.org/publications/high-risk-and-other-monitored-jurisdictions/?hf=10&b=0&s=desc(fatf__releasedate))

⁷Obowiązkiem menedżera ds. ryzyka jest sprawdzenie aktualności krajów wysokiego ryzyka. ⁸Menedżer ds. Badane są wyniki uzyskane w wyniku prostego wyszukiwania w wyszukiwarkach takich jak Google i Yandex.

- Osoby zajmujące eksponowane stanowiska polityczne;
- Podejrzane listy; oraz
- Geografia działalności

zostanie zeskanowany przez system, a wynik zostanie automatycznie zapisany.

W przypadkach, w których w Systemie nie jest wyświetlane ostrzeżenie, decyzję o zawarciu umowy podejmuje dział, który będzie bezpośrednio współpracował z odpowiednią Osobą Trzecią (np. dział kadr przy zawieraniu umowy o pracę, dział sprzedaży przy zawieraniu umowy sprzedaży z klientami).

W przypadku wyświetlenia ostrzeżenia w Systemie, System niezwłocznie prześle informacje w formie pisemnej (risk@kaessbohrer.com) do Menedżera ds. ryzyka. W takim przypadku, na żądanie Menedżera ds. Ryzyka, dział, który jest w bezpośrednim kontakcie ze Stroną Trzecią, jest również zobowiązany do niezwłocznego przekazania wszystkich informacji i dokumentów do Menedżera ds.



Menedżer ds. ryzyka usunie ostrzeżenie z Systemu, jeśli dokona przeglądu wszystkich istotnych informacji i dokumentów i stwierdzi, że nie doszło do naruszenia przepisów prawa, globalnych standardów i/lub niniejszej Polityki. Jeśli jednak będzie inaczej, uzyska opinię prawną, jeśli uzna to za konieczne, i przedłoży swoją ocenę do zatwierdzenia przez menedżera / menedżerów wraz z proponowanymi administracyjnymi okresami przeglądu. W takich przypadkach decyzja o zawarciu umowy z odpowiednią Stroną trzecią będzie podejmowana wyłącznie przez menedżera/ów.

W procesie akceptacji stron trzecich, jeśli zostanie ustalone, że partnerzy lub menedżerowie odpowiednich osób lub firm są osobami zajmującymi eksponowane stanowiska polityczne, zostaną przeprowadzone uzasadnione badania w celu wykrycia źródła aktywów zainteresowanych stron, a Menedżer ds. ryzyka dokona dalszej oceny, czy nawiązanie z nimi relacji biznesowych stwarza ryzyko dla Spółki. W wyniku dokonanych ocen ostateczna decyzja w tej sprawie zostanie podjęta przez Kierownictwo na piśmie.

Wszystkie wyniki badania due diligence dotyczącego Stron Trzecich, odpowiednie informacje i dokumenty muszą być przechowywane zgodnie z obowiązującymi przepisami lokalnymi. Dokumentacja musi być przechowywana przez okres co najmniej ośmiu (8) lat, o ile lokalne przepisy nie stanowią inaczej, poprzez archiwizację w jasny i zrozumiały sposób, dostępny na potrzeby ewentualnych audytów wewnętrznych i/lub zewnętrznych.

5.2 Zawieranie umów

Po przeprowadzeniu przez Spółkę badania due diligence w celu uzyskania wystarczających informacji o Osobach Trzecich, z którymi Spółka będzie prowadzić interesy, zostanie zawarta i podpisana pisemna umowa w przypadkach, gdy zostanie podjęta decyzja o współpracy z takimi Osobami Trzecimi.

W celu ochrony Spółki przed ryzykiem związanym z praniem dochodów pochodzących z przestępstwa, które może być spowodowane przez Osoby Trzecie, odpowiednie klauzule ochronne muszą zostać dodane do umowy w trakcie procesu zawierania umowy. W tym kontekście należy rozważyć warunki dotyczące prawa do audytu Stron Trzecich, kontroli na miejscu lub rozwiązania umowy. W celu zapewnienia, że wszystkie umowy zawierane ze Stronami Trzecimi zawierają odpowiednie postanowienia, należy uzyskać zgodę w formie pisemnej (e-mail) radcy prawnego Spółki, jeśli taka istnieje, na podpisaną wersję odpowiedniej umowy.



5.3 Ciągłe monitorowanie

Nie jest wystarczające sprawdzenie Stron Trzecich, z którymi Spółka współpracuje jedynie przed etapem podpisania umowy. Strony trzecie, z którymi istnieją nieprzerwane relacje biznesowe zgodnie z globalnymi standardami i niniejszą Polityką, muszą być stale i regularnie monitorowane, w tym transakcje finansowe, zgodnie z ich profilami ryzyka.

Jeśli chodzi o Strony Trzecie, które są uważane za wolne od ryzyka podczas procesu akceptacji, te osoby fizyczne lub prawne muszą być regularnie sprawdzane przez Menedżera ds. ryzyka co najmniej raz w roku oraz

- (i) czy znajdują się na międzynarodowych listach sankcyjnych, oraz
- (ii) należy udokumentować, czy w prasie pojawiły się

negatywne informacje na ich temat.

Po ostrzeżeniu w systemie, częstotliwość regularnych badań due diligence dla Stron Trzecich, z którymi zdecydowano się rozpocząć lub kontynuować współpracę zgodnie z decyzją kierownika/ów Spółki, zostanie określona przez Menedżera ds. ryzyka zgodnie z zakresem ryzyka, przy czym taka częstotliwość będzie wynosić co najmniej sześć (6) miesięcy. W przypadku takich ocen,

- (i) Wyszukiwanie negatywnych informacji w prasie na temat odpowiednich osób fizycznych i prawnych, partnerów firmy i kierowników wyższego szczebla;
- (ii) Skanowanie listy sankcji międzynarodowych;
- (iii) Śledzenie zmian w obszarach działalności; oraz
- (iv) Śledzenie krajów, w których prowadzone są operacje handlu zagranicznego

będą wykonywane przez system za pomocą badania zasobów publicznych. Badania w tym kontekście będą prowadzone przez menedżera ds. ryzyka.



W wyniku tych badań decyzja o kontynuowaniu pracy w przypadku pojawienia się nowego ryzyka, które wcześniej nie istniało, będzie podejmowana wyłącznie przez menedżera / menedżerów Spółki, w razie potrzeby po uzyskaniu opinii prawnej. Decyzja kierownika/kierowników Spółki zostanie dołączona do opinii Menedżera ds. ryzyka i opinii prawnej, jeśli taka zostanie wydana, do celów archiwalnych.

W przypadkach, w których uznano, że nie powstał żaden nowy element ryzyka, badanie due diligence będzie nadal przeprowadzane z częstotliwością określoną przez Menedżera ds.

5.4 Wnioski stron trzecich

Różne instytucje mogą zażądać dokumentów i informacji dotyczących ich transakcji ze Spółką lub Stronami Trzecimi. Jeśli jakkolwiek pracownik Spółki jest adresatem takiego żądania, musi niezwłocznie przekazać to żądanie Menedżerowi ds. ryzyka. Ryzyka i nie powinny zawierać żadnych niedokładnych/niekompletnych informacji. Ponadto cała korespondencja wewnętrzna i zewnętrzna związana z tym procesem żądania, jeśli taka istnieje, musi być rejestrowana w formie fizycznej, a w każdym razie w formie elektronicznej i przechowywana.

5.5 Szkolenie

W celu zapewnienia zgodności z lokalnymi i międzynarodowymi przepisami dotyczącymi prania dochodów z przestępstwa oraz podniesienia świadomości ryzyka związanego z odpowiednimi politykami i zasadami instytucji, wszyscy odpowiedni pracownicy powinni przechodzić regularne szkolenia.

Wszyscy pracownicy Spółki będą zobowiązani do odbycia szkolenia w zakresie zapobiegania praniu dochodów z przestępstw w momencie zatrudnienia oraz do uczestniczenia w tym szkoleniu co najmniej raz w roku. Ponadto Spółka może, jeśli uzna to za konieczne, zapewnić szkolenia podnoszące świadomość w zakresie zapobiegania praniu dochodów z przestępstw lub zażądać, aby pracownicy przeszli szkolenie z innych źródeł w tych kwestiach na własny koszt. Organizacją i monitorowaniem szkoleń zajmie się Dział Zasobów Ludzkich Spółki wraz z Menedżerem ds. ryzyka.



5.6 Audyt

Audytorzy zewnętrzeni będą przeprowadzać ogólny audyt działań związanych z zapobieganiem praniu pieniędzy pochodzących z przestępstw w Spółce co najmniej raz w roku i/lub na wniosek Kierownictwa i przekazywać wyniki audytu Kierownictwu.

6. WŁADZE I OBOWIĄZKI

Za aktualizację niniejszej Polityki odpowiada Menedżer ds. ryzyka.

Pracownicy i kierownicy Spółki są zobowiązani do przestrzegania niniejszej Polityki, a od partnerów biznesowych Spółki oczekuje się przestrzegania niniejszej Polityki w możliwym zakresie. W przypadku rozbieżności między niniejszą Polityką a lokalnymi przepisami obowiązującymi w krajach, w których Spółka prowadzi działalność, pierwszeństwo mają przepisy bardziej restrykcyjne.

W przypadku, gdy pracownicy Spółki będą świadkami transakcji, która jest sprzeczna z niniejszą Polityką, obowiązującymi przepisami prawa lub Kodeksem postępowania Spółki zgodnie z wyżej wymienionymi artykułami, będą oni osobiście zobowiązani do powiadomienia o podejrzeniu naruszenia na adres <https://kaessbohrer.com/en/kaessbohrer-compliance-helpline>.

Pracownicy mogą również w dowolnym momencie kierować pytania dotyczące sankcji i kontroli eksportu oraz wdrażania niniejszej Polityki do kierownictwa, kierownika ds. ryzyka i/lub kierownika ds. zgodności.

Menedżer ds. ryzyka jest odpowiedzialny za przeprowadzanie audytów, które zwiększają prawdopodobieństwo wykrycia ewentualnych naruszeń oraz zapewnienie, że kontrole ograniczające ryzyko związane ze zidentyfikowanym ryzykiem są wdrażane w całej Spółce.

Jak wspomniano bardziej szczegółowo powyżej, w przypadku naruszenia niniejszej Polityki mogą zostać nałożone sankcje karne, w tym zwolnienie pracowników i rozwiązanie umowy zawartej ze Stronami Trzecimi.



7. HISTORIA ZMIAN

Niniejsza Polityka weszła w życie w dniu 15 lutego 2023 r.

Rewizja	Data	Uwagi
Nr 1	Wrzesień 2024 r.	Aktualizacji dokonano w związku z nowym systemem zgłaszania nieprawidłowości określonym w dyrektywie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii.