



KÄSSBOHRER  
Codice di condotta

Settembre 2024



## INDICE

1.	PREFAZIONE.....	2
2.	I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI .....	3
3.	I NOSTRI PRINCIPI ETICI.....	3
4.	I NOSTRI PRINCIPI E LE NOSTRE POLITICHE.....	4
4.1	RISPETTO DEI DIRITTI UMANI .....	4
4.2	RISPETTO DELLA LEGGE .....	5
4.3	PREVENZIONE DEI CONFLITTI DI INTERESSE.....	6
4.4	LOTTA ALLA CORRUZIONE.....	6
4.5	OSPITALITÀ AZIENDALE.....	7
4.6	ATTIVITÀ POLITICHE.....	7
4.7	CONFORMITÀ ALLE SANZIONI INTERNAZIONALI .....	7
4.8	PROTEZIONE DELLA PRIVACY E DELLE INFORMAZIONI COMMERCIALI .....	8
4.9	DONAZIONI E SPONSORIZZAZIONI .....	9
4.10	CONFORMITÀ ALLA LEGGE SULLA CONCORRENZA .....	9
4.11	CONSAPEVOLEZZA AMBIENTALE, CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO SANO E SICURO.....	10
4.12	AGIRE IN MODO ONESTO ED EQUO NEI RAPPORTI CON GLI STAKEHOLDER.....	11
5.	VIOLAZIONE DEI PRINCIPI ETICI E SEGNALAZIONE DI PREOCCUPAZIONI, NONCHÉ PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI .....	11



## 1. PREFAZIONE

Cari colleghi

Come team dedicato e diversificato, soddisfiamo le esigenze dei nostri clienti e stakeholder con la nostra rete di ricerca e sviluppo (R&D) e produzione senza pari e competente, introducendo prodotti innovativi, di alta qualità ed efficienti ed eccellendo nei servizi a valore aggiunto integrale.

Portiamo a termine con successo la nostra missione aderendo al nostro motto "Enginuity", ai nostri valori fondamentali e alla nostra cultura aziendale, nel rispetto di tutti gli standard legali e di conformità.

Il presente Codice di condotta è stato redatto per guidare la direzione, tutti i supervisor di reparto e i dipendenti nelle nostre attività quotidiane, descrivendo in dettaglio le regole vincolanti e chiarendo come affrontare le situazioni difficili.

Applicando questo Codice di condotta, insieme, Kässbohrer continuerà a produrre semirimorchi affidabili e sostenibili per i prossimi 125 anni.

In caso di domande o dubbi, non esitate a contattare noi o i vostri responsabili di reparto.

Cordiali saluti

Ayşenur Nuhoğlu

Kässbohrer Sales GmbH | Direttore generale



## 2. I NOSTRI VALORI FONDAMENTALI

Le società Kässbohrer ("Società" o "Kässbohrer") agiscono in conformità con le leggi speciali relative al settore e con le normative locali e internazionali pertinenti. In caso di mancanza di chiarezza nelle regole del settore o nelle normative pertinenti, i nostri principi etici raccolti nel presente Codice di condotta ("Codice") ci indicheranno la strada giusta da seguire.

I nostri valori etici e aziendali ci guidano nella realizzazione della nostra visione: essere il produttore di semirimorchi sostenibili preferito in Europa per i prossimi 125 anni. I nostri valori fondamentali sono i seguenti:

- **Innovazione**  
Per rendere possibile l'impossibile per i nostri clienti e realizzare la nostra visione, promuoviamo il progresso con la nostra ingegnosità e immaginazione, ispirando noi stessi e tutti i nostri stakeholder nel processo.
- **Impegno verso l'eccellenza**  
Ci atteniamo ai più alti standard in tutto ciò che facciamo, mentre abbracciamo con coraggio la strada che ci attende. Il nostro impegno significa essere responsabili dell'eccellenza ingegneristica, della massima qualità in tutta la nostra gamma e del più alto livello di servizio.
- **Attenzione al cliente**  
Soddisfiamo le diverse esigenze dei nostri clienti attraverso lo sviluppo dei nostri prodotti e servizi, indipendentemente da quanto possano essere impegnative le loro richieste. Siamo sempre affidabili e sinceri nella nostra condotta.
- **Apertura**  
Apprezziamo la comunicazione aperta per comprenderci reciprocamente, creare un ambiente di lavoro armonioso con tutti i nostri stakeholder e generare insieme il pieno potenziale in tutte le iniziative collaborative.

Ci aspettiamo e riteniamo che tutti i dirigenti e i dipendenti di Kässbohrer dimostrino atteggiamenti e comportamenti che garantiscano l'integrità culturale nel quadro dei nostri valori e delle linee guida fornite dal Codice.

## 3. I NOSTRI PRINCIPI ETICI

Il Codice Kässbohrer è stato redatto allo scopo di guidare i dipendenti, i dirigenti e gli azionisti dell'azienda, nonché tutti gli stakeholder quali clienti, fornitori, consulenti, appaltatori, subappaltatori, istituzioni e organizzazioni con cui l'azienda



Azienda agisce per conto, in altre parole, a tutti i tipi di persone fisiche e giuridiche che contribuiscono alla visione e alla missione dell'Azienda.

Tutti i dipendenti di Kässbohrer devono rispettare le normative legali dei paesi in cui l'azienda opera o ha rapporti commerciali, nonché il Codice Kässbohrer.

Il rispetto del Codice Kässbohrer è un dovere di tutti i dipendenti e ci si aspetta che l'alta dirigenza dell'azienda dia l'esempio in questo senso.

Il nostro Codice si basa sui seguenti tre principi operativi:

- *Prevenzione*: miriamo a dare l'esempio e a guidare un lavoro onesto, equo e basato sul rispetto della legge a tutti i livelli in tutti i paesi in cui operiamo.
- *Individuazione*: incoraggiamo e proteggiamo i nostri dipendenti che segnalano casi di non conformità, al fine di supportare e guidare tutti gli stakeholder.
- *Risposta*: Segnaliamo le violazioni, le indaghiamo in modo corretto ed equo, applichiamo le sanzioni pertinenti, se necessario, e lavoriamo per migliorare continuamente i nostri processi aziendali, gli audit e i controlli, nonché per ridurre al minimo i rischi.

In caso di dubbi su un caso che non è espressamente incluso nel Codice Kässbohrer o in una delle nostre politiche, consultiamo i nostri supervisori di reparto, i nostri manager o direttamente il responsabile della conformità.

## 4. I NOSTRI PRINCIPI E LE NOSTRE POLITICHE

### 4.1 Rispetto dei diritti umani

*Kässbohrer apprezza il lavoro di squadra e si impegna a soddisfare e superare le aspettative dei propri clienti, dipendenti e stakeholder.*

- In questo contesto, Kässbohrer ha adottato la Dichiarazione dei diritti umani delle Nazioni Unite e ha redatto il Codice in conformità con essa.
- Prestiamo la massima attenzione nel trattare tutti i nostri dipendenti in modo equo e imparziale e ci aspettiamo lo stesso atteggiamento dai nostri stakeholder.
- È responsabilità della nostra azienda garantire che i nostri dipendenti lavorino in un ambiente sereno e confortevole. Tutti hanno libertà di espressione.
- Crediamo che la diversità arricchisca la cultura aziendale e ci opponiamo a ogni forma di discriminazione. Non permettiamo né tolleriamo alcuna forma di violenza o molestia nel nostro ambiente di lavoro.
- In tutti i processi, dall'assunzione alla risoluzione del contratto di lavoro, trattiamo i candidati e i nostri dipendenti in modo equo, li sosteniamo nel loro percorso di crescita personale e li trattiamo sempre con correttezza.
- Nel processo di assunzione, ciò che cerchiamo è l'idoneità alla posizione lavorativa, indipendentemente dalla lingua, dalla religione, dalla razza, dall'età, dalla nazionalità, dalla disabilità, dal sesso e dall'orientamento sessuale.



- Non tolleriamo il lavoro minorile, la schiavitù, la tratta di esseri umani o il lavoro forzato.
- Apprezziamo la comunicazione aperta e i processi di feedback all'interno dell'azienda, agiamo con la consapevolezza dell'importanza di questi processi per lo sviluppo dei nostri dipendenti a tutti i livelli e ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti agiscano di conseguenza nelle loro relazioni interne all'azienda.
- Promuoviamo le nostre relazioni basate sulla fiducia, mostrando comportamenti onesti, rispettosi, equi, giusti ed etici nei rapporti con i nostri clienti. Proteggiamo e conserviamo i dati personali e i segreti commerciali dei nostri clienti in conformità con la legislazione locale e internazionale pertinente.
- Diamo priorità all'onestà nei nostri rapporti con gli stakeholder e ci aspettiamo che agiscano in conformità con il Codice Kässbohrer.
- Agiamo in modo equo, trasparente e obiettivo nel processo di identificazione dei nostri partner commerciali e ci aspettiamo che le loro capacità commerciali e i loro valori etici siano compatibili con quelli della Società. Conosciamo bene i nostri partner commerciali ed evitiamo rapporti commerciali che potrebbero rappresentare un rischio per la Società in futuro. Nel caso in cui durante il nostro lavoro si verifichi una situazione contraria al Codice Kässbohrer, interrompiamo immediatamente il nostro rapporto commerciale in conformità con il presente Codice.

#### 4.2 Rispetto della legge

*Ispirata dalla nostra storia di innovazione, Kässbohrer mira a diventare il produttore europeo di rimorchi più sostenibile per i prossimi 125 anni. Per realizzare la sua visione, Kässbohrer si assume la responsabilità delle proprie azioni garantendo trasparenza e affidabilità.*

In ogni paese in cui operiamo, agiamo in conformità con la legge. Se la legislazione non è chiara, seguiamo il nostro Codice e, se necessario, consultiamo le autorità competenti.

Come Kässbohrer, consideriamo i diritti di proprietà intellettuale e industriale uno strumento importante per ottenere un vantaggio competitivo sostenibile e i migliori risultati commerciali. Proteggiamo i diritti di proprietà intellettuale e industriale delle nostre opere e rispettiamo i diritti di proprietà intellettuale e industriale di terzi.

Agiamo in conformità con le normative legali in materia di trattamento dei dati personali e adottiamo le misure necessarie di conseguenza. In questo contesto, la nostra azienda agisce in conformità con le legislazioni locali e internazionali a cui siamo soggetti e segue le regole per il trattamento dei dati personali in tutte le circostanze.

Conserviamo tutte le nostre attività commerciali e i nostri registri in modo completo e trasparente, in conformità con la legislazione applicabile, e garantiamo che gli accordi con terzi siano stipulati nel rispetto della legislazione applicabile, del nostro Codice e delle nostre politiche.



#### 4.3 Prevenzione dei conflitti di interesse

*In qualità di dipendenti di Kässbohrer, non prendiamo parte a processi decisionali che potrebbero impedirci di essere obiettivi, avvantaggiare noi stessi o i nostri parenti o dare l'impressione che le nostre decisioni siano influenzate dai nostri ruoli e responsabilità.*

Se ci troviamo in una situazione che può essere considerata un conflitto di interessi, ne informiamo il responsabile del reparto, il manager e/o il responsabile della conformità per eliminare il rischio di violare il nostro Codice di condotta. Per evitare potenziali conflitti di interessi:

- Non utilizziamo il titolo, la reputazione, le risorse, il riconoscimento, l'identità aziendale e il potere della nostra Società per il nostro tornaconto personale o quello di altri. Inoltre, non otteniamo vantaggi personali da alcuna persona fisica e/o giuridica con cui intratteniamo rapporti commerciali.
- Se abbiamo un legame di parentela o altra affinità con le persone che ricoprono posizioni decisionali di primo piano nelle attività commerciali dei partner commerciali di Kässbohrer, ne informiamo il nostro supervisore capo, il nostro responsabile o il responsabile della conformità.

#### 4.4 Lotta alla corruzione

*Kässbohrer è contraria a tutte le forme di corruzione e ad atti simili e indagherà con la massima cura e diligenza su qualsiasi accusa formulata in questo ambito.*

In linea con il nostro impegno nella lotta alla corruzione e in conformità con tutte le normative locali e internazionali in materia, è severamente vietato ricevere e offrire tangenti ai nostri dipendenti, nonché alle persone e alle organizzazioni autorizzate ad agire per conto di Kässbohrer.

La corruzione consiste nel fornire, offrire, promettere o accettare qualsiasi cosa di valore a o da terzi, funzionari pubblici nazionali o stranieri e altre terze parti direttamente o indirettamente collegate alle attività commerciali della Società, al fine di influenzare il processo decisionale e ottenere un vantaggio illegale.

È fondamentale che tutti i processi aziendali e i registri finanziari siano chiari e trasparenti, in conformità con le normative locali e internazionali in materia di lotta alla corruzione, e che siano registrati e archiviati insieme ai documenti giustificativi senza lasciare alcun dubbio in caso di valutazione da parte di terzi.

Tutti i nostri dipendenti sono tenuti a rispettare la legislazione locale e internazionale pertinente e le relative politiche in materia di lotta alla corruzione, e ci aspettiamo che tutti i nostri partner commerciali si conformino alle normative pertinenti.



#### 4.5 Ospitalità aziendale

*Le pratiche di ospitalità aziendale di Kässbohrer, come l'offerta di regali ai propri clienti e potenziali partner commerciali o l'ospitalità in occasione di un evento aziendale, occupano un posto importante nelle nostre relazioni commerciali e sono soggette a determinate regole aziendali.*

Le pratiche di ospitalità aziendale devono sempre essere mantenute entro limiti ragionevoli e in conformità con la legislazione. È importante ricordare che l'ospitalità è un gesto di cortesia e che i regali non devono avere un valore economico elevato né costituire vantaggi in denaro contante o simili entro i limiti specificati nelle politiche e nelle procedure aziendali.

Inoltre, i regali ricevuti non devono influenzare il processo decisionale della nostra azienda, mentre quelli offerti non devono essere intesi come un tentativo di influenzare le decisioni dell'altra parte, ma devono poter essere considerati come usanze culturali, cortesie e/o attività di marketing. I regali che riceviamo e offriamo devono essere registrati in modo chiaro e trasparente nei registri aziendali.

*Per informazioni dettagliate, consultare la Politica aziendale sull'ospitalità aziendale.*

#### 4.6 Attività politiche

*Kässbohrer mantiene la stessa distanza da tutte le opinioni politiche, in conformità con la politica aziendale, e non dona né sostiene alcun partito politico e/o persona attiva in politica.*

Sebbene sosteniamo la libertà dei nostri dipendenti di sostenere personalmente il partito o l'opinione politica che desiderano e di partecipare alle loro attività, essi non devono essere coinvolti in tali attività durante l'orario di lavoro e utilizzando le risorse aziendali (strumenti, computer, e-mail, ecc.).

#### 4.7 Conformità alle sanzioni internazionali

*In qualità di azienda che opera a livello internazionale, Kässbohrer presta la massima attenzione e adotta le misure necessarie nell'ambito delle sanzioni economiche e dei controlli sulle esportazioni. Kässbohrer si impegna a rispettare gli elevati standard internazionali in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro.*

Il riciclaggio di denaro è il processo di integrazione di proventi ottenuti illegalmente nel sistema finanziario come se fossero stati guadagnati legittimamente. Tutti i dipendenti di Kässbohrer e le terze parti associate all'azienda sono tenuti a rispettare gli standard stabiliti per impedire l'uso dei prodotti e dei servizi Kässbohrer allo scopo di riciclare proventi illeciti o finanziare il terrorismo.



È dovere di tutti i dipendenti rispettare le normative locali e internazionali. In questo contesto, collaboriamo solo con soggetti che generano reddito da attività commerciali legittime, godono di buona reputazione sul mercato e attribuiscono grande importanza alla trasparenza nelle loro attività commerciali.

Non avviamo rapporti commerciali con terzi sui quali non disponiamo di informazioni sufficienti e/o sui quali abbiamo ottenuto informazioni negative, nonché riteniamo che vi sia un rischio di riciclaggio di denaro associato agli stessi.

Oltre al riciclaggio di denaro, nell'ambito delle normative sulle sanzioni economiche e sui divieti di esportazione, alcuni paesi e organizzazioni internazionali possono limitare il trasferimento o la fornitura di determinati beni e servizi, determinate informazioni tecniche, determinati materiali e tecnologie a un paese e a una persona fisica o giuridica. In questo contesto, effettuiamo controlli periodici sulla base degli elenchi delle sanzioni pubblicati per assicurarci che in nessuno dei paesi in cui operiamo abbiamo rapporti con i paesi, le persone fisiche e giuridiche che figurano negli elenchi delle sanzioni. Effettuiamo questi controlli periodici non solo una volta, ma anche durante tutto il rapporto commerciale con la Società.

Durante questi controlli, seguiamo rigorosamente la procedura definita nella Politica aziendale sulle sanzioni e sui controlli alle esportazioni, in particolare quando riscontriamo un avviso che può essere considerato un rischio.

*Per informazioni dettagliate, consultare la Politica aziendale in materia di sanzioni e controlli sulle esportazioni e la Politica aziendale in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro.*

#### **4.8** Protezione della privacy e delle informazioni commerciali

*Kässbohrer garantisce il livello di sicurezza necessario per la protezione dei dati commerciali e personali e adotta ogni tipo di misura tecnica e amministrativa per impedire il trattamento illecito dei dati commerciali e personali dei propri dipendenti, clienti e partner commerciali e per bloccare l'accesso a tali dati da parte di persone non autorizzate.*

Siamo consapevoli che è vietato utilizzare o condividere informazioni personali, commerciali, finanziarie, tecniche, legali e/o simili riservate della nostra Società, dei nostri dipendenti, clienti e partner commerciali a nostro vantaggio personale o a vantaggio di terzi, e adottiamo le misure necessarie per proteggere le informazioni riservate in nostro possesso in conformità con i nostri ruoli e responsabilità all'interno della Società.

Utilizziamo le informazioni ottenute solo per il lavoro che siamo tenuti a svolgere in conformità con i nostri termini di riferimento. Agiamo in conformità con la legislazione pertinente e in conformità con i nostri obblighi derivanti dalle clausole di riservatezza e non divulgazione relative ai segreti commerciali nei contratti di cui facciamo parte.



Proteggiamo le informazioni riservate che otteniamo anche se lasciamo l'azienda e non le condividiamo con terzi.

*Per informazioni dettagliate sull'uso dei dati personali, consultare l'Informativa sulla privacy della Società.*

#### **4.9** Donazioni e sponsorizzazioni

*Kässbohrer attribuisce grande importanza ai progetti di responsabilità sociale.*

Possiamo fornire assistenza finanziaria e/o in natura a progetti di responsabilità sociale nell'ambito della nostra pianificazione annuale del budget. Valutiamo le richieste attraverso un processo trasparente per garantire che non siano in conflitto con le nostre regole di etica aziendale.

Siamo sempre cauti nei nostri rapporti con i funzionari pubblici per non creare una percezione di commissione, corruzione o concussione. Rispettiamo sempre la legislazione locale e internazionale nelle nostre attività di donazione e sponsorizzazione.

#### **4.10** Conformità alla legge sulla concorrenza

*Kässbohrer evita qualsiasi tipo di azione contraria al diritto e alla legislazione sulla concorrenza nel perseguimento dei propri obiettivi.*

Attuando la nostra strategia in linea con la visione e la missione della nostra azienda, seguiamo e rispettiamo la legislazione antitrust e sulla concorrenza applicabile a livello locale e internazionale. In questo contesto, evitiamo di fornire informazioni errate alle parti interessate o di ottenere informazioni riservate sui nostri concorrenti con mezzi non etici.

Inoltre, evitiamo comportamenti che potrebbero essere considerati un abuso della nostra posizione di prestigio nel settore. Non utilizziamo la nostra posizione di mercato per avviare o partecipare ad accordi anticoncorrenziali nei confronti dei concorrenti.

Non stipuliamo mai accordi né adottiamo comportamenti con i concorrenti o altre persone o organizzazioni che abbiano direttamente o indirettamente l'intenzione di impedire, distorcere o limitare la concorrenza o che possano comportare una violazione delle leggi antitrust e sulla concorrenza. Non conduciamo negoziazioni volte a determinare le condizioni di mercato e ci asteniamo dal partecipare a qualsiasi riunione, colloquio o organizzazione che possa essere percepita come contraria alle regole della concorrenza.

Evitiamo ogni tipo di riunione e comunicazione che possa portare alle situazioni sopra descritte o che possa essere descritta come tale in altre riunioni private o professionali e in altri incontri che riuniscono concorrenti, come associazioni,



consigli, camere, associazioni professionali e conferenze e fiere a cui si partecipa per conto della Società.

Per proteggere la nostra Società, trattiamo con cura e diligenza le questioni che potrebbero costituire una violazione del diritto della concorrenza. Se la Società riceve informazioni riservate sui nostri concorrenti, che non esistono in fonti pubbliche, ne daremo immediatamente comunicazione all'Ufficio Legale e otterremo un parere legale per assicurarci di non agire in contrasto con le normative applicabili.

Inoltre, se in un contratto stipulato dalla Società è presente una clausola di non concorrenza, prima di firmare il contratto richiediamo una consulenza legale.

#### **4.11** Consapevolezza ambientale, creazione di un ambiente di lavoro sano e sicuro

*Kässbohrer si impegna a rispettare gli obblighi legali e normativi in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro in tutte le sue attività e si impegna a creare una delle culture aziendali più rispettate per le pratiche in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro (OHS) nel settore della produzione di semirimorchi in Europa.*

Come Kässbohrer, ci impegniamo a:

- incanalare tutte le nostre risorse per lasciare un ambiente vivibile alle generazioni future;
- contribuire alla protezione della diversità biologica e dell'ecosistema;
- lavorare per ridurre i nostri rifiuti e prevenire l'inquinamento alla fonte;
- prevenire infortuni e malattie professionali;
- utilizzare le tecnologie più avanzate e i relativi miglioramenti dei processi, generando soluzioni ai problemi legati all'ambiente e alla salute e sicurezza sul lavoro durante la produzione di semirimorchi;
- valutare l'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro come fattori nella selezione di nuovi investimenti;
- informare i nostri dipendenti, clienti e fornitori esterni per sensibilizzarli sulle misure di protezione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro;
- fornire consulenza e coinvolgere i dipendenti e i loro rappresentanti;
- creare la cultura aziendale più rispettata nel campo dell'ambiente e della salute e sicurezza sul lavoro nel settore della produzione di semirimorchi in Europa.



In questo contesto, sappiamo che tutti i dipendenti Kässbohrer lavoreranno in linea con le politiche aziendali.

I dipendenti Kässbohrer sono tenuti a rispettare pienamente gli obblighi legali e i processi interni pertinenti e a segnalare qualsiasi violazione o sospetto in materia di ambiente, salute e sicurezza sul lavoro ai propri superiori di reparto.

#### **4.12** Agire in modo onesto ed equo nei rapporti con gli stakeholder

*Tutte le parti interessate dalle attività dell'azienda e le cui attività influiscono sull'azienda sono i nostri stakeholder e, come Kässbohrer, agiamo sempre in modo onesto ed equo nei nostri rapporti con gli stakeholder.*

I nostri principi fondamentali nelle relazioni con gli stakeholder sono i seguenti:

- Decidiamo in base a criteri oggettivi nella selezione dei nostri fornitori, rivenditori, concessionari autorizzati e centri di assistenza autorizzati. Intraprendiamo relazioni commerciali con soggetti che hanno a cuore i diritti umani, rispettano i principi anticorruzione e adempiono ai propri obblighi legali.
- Manteniamo aperti i canali di comunicazione con i nostri stakeholder e prendiamo sempre in considerazione i loro reclami e suggerimenti.
- Rispettiamo sempre le norme di riservatezza durante le nostre visite e ispezioni presso i nostri stakeholder.
- Ci aspettiamo che tutti i nostri stakeholder rispettino sempre le leggi e i regolamenti pertinenti.
- Ci asteniamo dal rilasciare opinioni individuali al pubblico e, quando è necessario informare il pubblico, rilasciamo dichiarazioni a nome dell'azienda solo tramite i dipendenti autorizzati definiti nelle procedure aziendali.
- Se siamo autorizzati a rilasciare dichiarazioni per conto dell'azienda, forniamo sempre informazioni oneste e affidabili al pubblico e ai media.
- Se siamo autorizzati a rilasciare dichiarazioni per conto dell'Azienda, non utilizziamo affermazioni che contraddicono il Codice dell'Azienda.

#### **5. VIOLAZIONE DEI PRINCIPI ETICI E ESPRESSIONE DI PREOCCUPAZIONI, NONCHÉ PROTEZIONE DEGLI INFORMATORI**

Il presente Codice è stato redatto in linea con i nostri principi di integrità, correttezza e rispetto della legge, nonché con i nostri valori fondamentali per realizzare la visione e la missione di Kässbohrer.

Il Codice evidenzia i nostri principi etici sotto la responsabilità di tutti i dipendenti della nostra Società. Per i casi non contemplati dal Codice o che per vari motivi richiedono ulteriori chiarimenti, è possibile contattare i supervisor di reparto, i responsabili e/o il responsabile della conformità tramite e-mail all'indirizzo [compliance@kaessbohrer.com](mailto:compliance@kaessbohrer.com).



Per noi è particolarmente importante che gli stakeholder con cui collaboriamo conoscano il nostro Codice e agiscano in linea con gli stessi principi. Se i nostri principi etici delineati nel presente Codice sono stati violati dai nostri dipendenti o stakeholder, tali persone fisiche e/o giuridiche possono essere soggette a sanzioni nella misura applicabile, a seconda della gravità della violazione, in conformità con le normative legali vigenti e le politiche della nostra azienda.

È di fondamentale importanza che chiunque sia testimone di irregolarità e/o comportamenti inappropriati o sospetti tali situazioni condivida le proprie preoccupazioni con l'azienda. Tutti i tipi di stakeholder, in particolare i nostri dipendenti, sono tenuti a segnalare qualsiasi situazione sospetta di cui siano testimoni contattando il proprio supervisore di reparto, il proprio responsabile o il responsabile della conformità dell'azienda oppure online tramite la linea di assistenza per la conformità disponibile all'indirizzo <https://kaessbohrer.com/it/codice-di-condotta> in forma anonima, se lo desiderano.

Le questioni da segnalare includono, ma non sono limitate a:

- Reati quali furto e frode;
- Discriminazione basata su religione, lingua, genere, razza, orientamento sessuale o nazionalità;
- Accettazione o offerta di tangenti;
- Mobbing;
- Danni ai beni aziendali;
- Violazione dei principi etici, delle leggi e di altre norme giuridiche;
- Riciclaggio di proventi di reato o finanziamento del terrorismo;
- Ogni tipo di abuso;
- Frode nei registri contabili;
- Utilizzo delle strutture aziendali per scopi personali;
- Condivisione illegale di dati personali riservati o informazioni commerciali;
- Concessione illegale di benefici a funzionari pubblici;
- Uso improprio dei materiali aziendali;
- Preoccupazioni relative alla sicurezza e alla conformità dei prodotti;
- Controversia per la tutela dell'ambiente; oppure
- Divulgazione di un segreto commerciale dell'azienda.

Se i dipendenti dell'azienda assistono a una transazione sospetta che costituisce una violazione della Politica aziendale in materia di sanzioni e controlli sulle esportazioni e della Politica aziendale in materia di prevenzione del riciclaggio di denaro, devono segnalarla personalmente, verbalmente o per iscritto tramite e-mail, informando il proprio supervisore capo, il proprio responsabile o inviando direttamente un'e-mail al responsabile della gestione dei rischi e/o della conformità ([risk@kaessbohrer.com](mailto:risk@kaessbohrer.com) - [compliance@kaessbohrer.com](mailto:compliance@kaessbohrer.com)), oppure online tramite la linea di assistenza per la conformità disponibile all'indirizzo <https://kaessbohrer.com/it/codice-di-condotta> in forma anonima, se lo desiderano.

In qualità di Kässbohrer, è nostra responsabilità tutelare gli interessi dei nostri dipendenti o di altre parti che segnalano violazioni (*informatori*). Il responsabile della conformità valuterà attentamente



valuterà ogni segnalazione di violazione con meticolosa imparzialità. Inoltre, Kässbohrer non tollererà alcuna forma di ritorsione nei confronti degli informatori.

*Per informazioni dettagliate su questo argomento, consultare la [Politica aziendale sulla protezione degli informatori](#).*